

Propuestas salariales



Tras las movilizaciones lideradas por **CCOO** durante las últimas semanas, el pasado 27 de febrero tuvo lugar la última reunión de la Mesa Negociadora en la que se presentaron dos propuestas sindicales, ambas con el objetivo de dar salida a la situación de parálisis en la que se encuentra la negociación.

CCOO planteó las siguientes cuestiones:

1. En relación a las tablas generales:

- Garantizar los 900€ de salario base para las categorías profesionales que actualmente se encuentran por debajo.
- Para las educadoras, finalizar 2019 con una retribución de 965€ y garantizar un mínimo de 1.000€ de salario base en 2021.
- Incrementos para el resto de categorías del 2%.

2. En relación a las tablas de gestión indirecta:

- Garantizar los 900€ de salario base para las categorías profesionales que actualmente se encuentran por debajo.
- Para el resto de categorías, incrementos salariales que permitan mantener la diferencia actual existente con respecto a las tablas generales.
- En el momento en el que la empresa licite con la Administración Pública, se aplicará un incremento del 10%, para todas las categorías sobre el salario base que hubiese en ese momento.

CCOO acudirá a la Mesa del próximo 12 de marzo con la voluntad de llegar a acuerdos que permitan a las trabajadoras del sector mejorar de manera significativa sus retribuciones salariales.

Entendemos que en estos momentos la unión y la firmeza de todas las organizaciones sindicales es sumamente importante para dignificar las condiciones laborales de un colectivo que ha sido ninguneado en demasiadas ocasiones.