

# INFORMA

## MESA SECTORIAL DE EDUCACIÓN

### Oferta de Empleo Público 2024

26 de noviembre de 2024

#### ¿Qué hemos negociado y aprobado?

El pasado 26 de noviembre asistimos a **Mesa sectorial de Educación** con el propósito de negociar y aprobar la *Oferta pública de empleo 2024*, por desarrollar en el plazo de los tres próximos años. De forma previa se reunió un grupo técnico compuesto por representantes de la Administración y de las organizaciones sindicales, al que Nuria Sánchez y Pascual Puche acudieron por la Federación de Enseñanza de CCOO.

La consejería de Educación presentaba un borrador de oferta que recogía 1.421 plazas correspondientes a la tasa específica y 676 a la tasa de reposición 2024. En total, **2.097** plazas para desarrollar las oposiciones de 2026 (Infantil y Primaria) y 2027 (Secundaria y otros Cuerpos).

De principio, nuestra opinión sobre esta oferta era positiva, pues resulta difícil rechazar esas cifras de consolidación de empleo público. Fruto de la negociación, en la que CCOO Enseñanza defendió un incremento de 323 plazas, se llegó al acuerdo de aumentar la propuesta inicial en **128** plazas, para conseguir un total de **2.225**.

#### ¿Cómo queda la oferta de oposiciones para 2026 y 27?

De cara a **2026**, contamos ya con las 375 plazas de la tasa específica y con 538 plazas de la tasa de reposición 2024 aprobadas en esta Mesa. Y a estas, aún habrá que sumar 313 plazas de tasas de reposición 2023 y en torno a 300 plazas de tasa de reposición 2026. En total, la oferta para maestros y maestras rondará las **1.626** plazas.

Para **2027** contamos con las 1.074 plazas de la tasa específica y las 38 de tasa de reposición 2024 aprobadas en esta Mesa, a las que añadir en torno a otras 300 de tasa de reposición 2027. En total, algo menos de **1.500** plazas para Secundaria y otros Cuerpos.

### ¿Por qué hemos firmado esta OEP?

- **Por coherencia con nuestra estrategia y con nuestra política sindical.** Ni una sola plaza de las consolidadas en convocatorias anteriores, ni una sola de las previstas por consolidar en las próximas ha surgido ni surgirá de las fórmulas mágicas pregonadas por algunas organizaciones sindicales del tipo *“los que están se quedan”* y *“hay que consolidar personas, no plazas”*. La hecatombe anunciada en forma de *“ERE masivo contra los interinos”* por parte de otros no ha sucedido. Cada organización es responsable de sus discursos y de sus actos.

Los grandes Acuerdos por la mejora del Empleo Público en los que participa CCOO Enseñanza desde 2017, con administraciones de todo color político, están dando su fruto en forma de procesos dotados de seguridad jurídica, ofertas amplias de empleo público y miles de docentes que habéis visto y vais a ver consolidados vuestros puestos de trabajo.

- **Por responsabilidad con la previsión de necesidades de plantilla en un futuro muy cercano.** Es un dato reconocido por la Administración regional que miles de docentes van a culminar su periodo laboral por jubilación en los próximos 5 años. Asegurar de forma directa la reposición de 3.000 jubilaciones evita que esos puestos de trabajo se amorticen o queden sujetos a interinidad, una situación de precariedad que queremos reducir a la mínima expresión.

**Tu afiliación y tu apoyo en los procesos electorales aseguran la labor de CCOO en mesas de negociación estatales y autonómicas, donde otras organizaciones no están presentes.**